

Gystad, Nina Refsum

Fra: FPF AF Kontakt [fpf.af.kontakt@mil.no]
Sendt: 4. desember 2007 14:37
Til: Postmottak FD
Emne: Høringsuttalelse til FS-07 og FPU

Vedlegg: Høring FS 07 og FPU.doc

FORSVARSDEPARTEMENTET	
SAIGNR. 06 04006-140	
05 DES 2007	
ARKBET:	201.01
KASSETES 5 AR	
KASSETES 30 AR	
BEVARES	



Høring FS 07 og
FPU.doc (59 kB...)

God ettermiddag.

Med referanse til mottatt invitasjon oversendes høringsuttalelse til FS-07 og FPU fra FPF.

Jeg takker for muligheten, og ønsker lykke til i det videre arbeidet til beste for landets forsvar.

Med vennlig hilsen

Arild Kristensen
Leder FPF

Sendt fra Forsvarets Pensjonistforbund, Akershus Festning fpf.af.kontakt@mil.no
<mailto:mfpf.af.kontakt@mil.no>



FORSVARETS PENSJONISTFORBUND

Vår dato	Vår referanse
4.des 2007	127/07/fpf/ak/201.10
Tidligere dato	Tidligere referanse
13 nov 2007	FD IV/04006-73/ESP

Til
Forsvarsdepartementet

Kopi til
FPFs landsstyre m/varamedlemmer

FORSVARSPOLITISK UTVALG OG FORSVARSSTUDIEN 07 – INVITASJON TIL HØRING

Viser til tidligere ref og oversender våre kommentarer.

Innledning

Forsvarets Pensjonistforbund (FPF) setter pris på at vi, som interesseorganisasjon for en personellkategori som har hatt et livslangt ansettelsesforhold i Forsvaret, blir invitert til å gi til kjenne vårt syn på ovennevnte dokumenter.

Generell kommentar

Omstillingen av Forsvaret og den videre utvikling, medfører at militære avdelinger og leire blir nedlagt. Ansatte som slutter og tidligere ansatte, vil derved miste mye av sin lokale tilhørighet. Mange har i tjeneste valgt å bosette seg i et geografisk nærområde til et militært etablissement. Når den militære aktiviteten blir borte, blir også noe av forankringen til Forsvaret borte. Forsvaret har, som en ansvarlig arbeidsgiver, tilkjennegitt at den delen av livet som kommer etter at et yrkesaktivt liv i Forsvaret er avsluttet, også omfattes av Forsvarets personellpolitikk.

Anbefaling

Forsvarets Pensjonistforbund ber derfor om at det i forbindelse med nedleggelse, også blir tatt med i vurderingen tiltak som kan ivareta personellens behov for tilhørighet og fortsatt relasjon til Forsvaret etter at den militære aktivitet er borte. Etter forbundets vurdering vil dette ikke bare være et personellpolitisk virkemiddel, men også et tiltak som vil bidra til å styrke Forsvarets omdømme og derved forsvarsviljen i befolkningen. På sikt er det derfor, etter vår mening meget uheldig at en vurderer å slå sammen Hæren og Heimevernet. (FS-07)

Personellpolitiske forhold – avdelingsbefal og pensjonsrettigheter

Hovedregelen for varigheten av tilsettingen som avdelingsbefal er at de skal fratre ved første månedsskifte etter fylte 35 år. I et tilsetningsforhold som ikke er midlertidig har den tilsatte plikt til å fratre ved oppnådd aldersgrense. Til aldersgrensebestemmelser er det normalt knyttet pensjonsbestemmelser herunder bestemmelser om pensjonsalder.

Bestemmelsen om plikt for avdelingsbefalet til å fratre ved fylte 35 år er således spesiell, ved at det ikke er en aldersgrense som gir rett til å ta ut pensjon. Tjenestetid som avdelingsbefal vil således bli å behandle på lik linje med en tilsatt som selv sier opp sin stilling. Såfremt en ikke tar tilsetting i ny medlemspliktig stilling i staten eller blir omfattet av annen offentlig tjenestepensjonsordning, blir den

opptjente pensjonsrettigheten ved fratredelse gitt som rett til oppsatt pensjon. Dette innebærer bl. a følgende:

- Pensjon kan først tas ut ved fylte 67 år
- Den oppsatte pensjon beregnes etter 40 års opptjening, (medlem ved pensjonering 30 år).
- Regulering av pensjonsgrunnlaget i den oppsatte pensjon følger reguleringen av grunnbeløpet i folketrygden*), Dette vedtas av Stortinget hvert år i forbindelse med behandlingen av tariffoppgjøret i Staten.

*) Grunnbeløpet i folketrygden har opp gjennom årene været regulert på forskjellig grunnlag. Fra 2003 har reguleringen skjedd i takt med den gjennomsnittelige lønnsveksten. I forbindelse med revisjon av folketrygden kommer det ny bestemmelse om regulering av pensjonene. Fra januar 2010 skal pensjonene reguleres etter en indekseringsmodell som innebærer at reguleringsfaktoren skal være et gjennomsnitt av pris og lønnsvekst. Dette vil gi lavere regulering enn dagens ordning.

Stortingets pensjonsforlik av 26.mai 05 innebærer blant annet at det innføres indeksering for offentlig tjenestepensjon istedenfor G-regulering. Dette gir lavere regulering.

Med utgangspunkt i at avdelingsbefalet har plikt til å fratre ved fylte 35 år, og at de opparbeidede pensjonsrettigheter gis som oppsatt pensjon, vil verdien av pensjonsgrunnlaget ved oppnådd pensjonsalder, være dramatisk redusert gjennom en indekseringsperiode på 32 år.

Anbefaling

Forsvarets Pensjonistforbund anbefaler at det innføres en særaldersgrense for avdelingsbefalet, med rett til uttak av opptjent pensjon ved fratredelse. En slik ordning vil sikre personellet nåverdien i pensjonen de første årene av utbetalingen. Forbundet ser også problemet som kan oppstå ved at en skal oppebære pensjon over så lang tid, men lovens plikt til å fratre ved fylte 35 år må her tillegges avgjørende vekt.

Konklusjon

Selv om Forsvaret blir mindre synlig i lokalsamfunnet gjennom strukturelle reduksjoner, er det viktig at relasjoner til befolkningen generelt og tidligere ansatte spesielt, fortsatt vies oppmerksomhet. Ved innføring av nye personellkategorier er det viktig at det tenkes helhetlig, og ikke bare på forsvarets behov for operativt personell.

Vedr. lokalisering, struktur og kvantitet vil FPF bemerke at dette må stå i forhold til de oppgaver som Forsvaret settes til å løse. På samme måte må framtidige budsjetter være tilstrekkelige til at Forsvaret kan løse sine oppgaver.

Med vennlig hilsen



Arild Kristensen
Leder Forsvarets Pensjonistforbund